

Dohoda o dočasnom pridelení zamestnancov na výkon práce k inému zamestnávateľovi (§ 58a ZP)

Materská škola

Limbová 26, 01001 Žilina

Materská škola

Stavbárska 4, 01001 Žilina

a

Materská škola Bôrik Stavbárska 4, Žilina	
Datum: 8.3.2023	
Podacie číslo:	Číslo sporu: 31/23
Prilohy/listy: 1	Vybavuje: <i>WJ</i>

uzatvárajú v zmysle § 58a Zákonníka práce v znení neskorších predpisov túto

Dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi

Článok I

Dočasné pridelenie zamestnanca

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnanec **Anna *Klementová*** (ďalej len „zamestnanec“), bude vykonávať u užívateľského zamestnávateľa prácu vo funkcii **hlavná kuchárka**
2. Miestom výkonu práce je sídlo užívateľského zamestnávateľa.
3. Zamestnanec je spôsobilý na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa, a to vzhľadom na zdravotnú a psychickú spôsobilosť na prácu.

Článok II

Doba dočasného pridelenia

1. Zamestnanec bude dočasne pridelený na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi od **09.03.2023** na dobu určitú, ktorá sa skončí **23.03.2023**.
2. Deň 09.03.2023 je dňom nástupu dočasne prideleného zamestnanca na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa.

Článok III

Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania

1. Počas dočasného pridelenia pôvodný zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady namiesto zamestnávateľa, ku ktorému zamestnanca dočasne prideliť. Mzdové podmienky zamestnanca sa riadia ustanoveniami § 118 až § 135 Zákonníka práce.
2. Mzda je splatná za mesačné obdobie pozadu, a to najneskôr vo výplatnom termíne, ktorým je 15. deň nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
3. Pri skončení zamestnania má zamestnanec nárok na vyplatenie mzdy splatnej za mesačné obdobie v deň skončenia pracovného pomeru, ak sa nedohodli inak; najneskôr však v najbližšom výplatnom termíne nasledujúcom po dni skončenia pracovného pomeru.
4. V prípade, že výplatný termín prípadne na deň pracovného pokoja, voľna alebo na sviatok, vypláca sa mzda v najbližší pracovný deň predchádzajúci výplatnému termínu.
5. Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania budú pre zamestnanca rovnako priaznivé ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.

Článok IV
Odplata za dočasné pridelenie zamestnanca

1. Zmluvné strany sa dohodli na bezodplatnom poskytovaní služby dočasného pridelenia.

Článok V
Práva a povinnosti užívateľského zamestnávateľa a zamestnávateľa

1. Užívateľský zamestnávateľ ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom.
2. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nie sú oprávnení robiť právne úkony voči dočasne pridelenému zamestnancovi v mene zamestnávateľa.
3. Zamestnávateľ, ktorý zamestnanca vyslal, počas dočasného pridelenia zamestnancovi poskytuje mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady namiesto zamestnávateľa, ku ktorému zamestnanca dočasne prideliť.

Článok VI
Zánik dočasného pridelenia

1. Dočasné pridelenie zaniká:
 - uplynutím času, na ktorý sa dočasné pridelenie dohodlo,
 - dohodou,
 - jednostranným skončením zo strany zamestnanca alebo užívateľského zamestnávateľa a to výpoveďou pred uplynutím doby dočasného pridelenia z akéhokoľvek dôvodu, dňom nasledujúcim po dni doručenia písomného oznámenia o jednostrannom skončení dohody druhému účastníkovi dohody,
 - zánikom zamestnávateľa, ku ktorému bol zamestnanec dočasne pridelený,
 - dňom zániku pôvodného zamestnávateľa,
 - smrťou zamestnanca.

Článok VII
Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť nasledujúcim po zverejnení podľa osobitného predpisu.
2. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každá zmluvná strana prijme jeden rovnopis s platnosťou originálu.
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.
4. Zmluvné strany prehlasujú, že uvedenú dohodu uzatvorili na základe vážnej a slobodnej vôle, ich zmluvná voľnosť nebola obmedzená, ustanovenia zmluvy sú pre nich zrozumiteľné a určité, neuzavreli ju v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok alebo v omyle. Zmluvu si prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Žiline, dňa 07.03.2023

Materská škola
Limbová 26
ŽILINA
5

podpis a pečiatka oprávneného zástupcu
za zamestnávateľa

MATERSKÁ ŠKOLA
Stavbárska 47
ŽILINA

podpis a pečiatka oprávneného zástupcu
za užívateľského zamestnávateľa