

Zásady tvorby a čerpania sociálneho fondu na rok 2026

I. Všeobecné ustanovenia

Článok 1

1. Rozpočet a zásady čerpania sociálneho fondu vychádzajú z potrieb a záujmov zamestnancov školy
2. Použitie vychádza v súlade so zák. č. 152/1994 Z. z. v znení zák. č. 280/1995 Z. z., zák. č. 375/1996 Z. z., zák.č.313/2005 Z. z. a zák. č. 591/2007 Z. z.

Článok 2

Prostriedky sociálneho fondu sú určené pre:

1. zamestnancov školy.
2. ich rodinných príslušníkov, ktorými sú manžel, manželka a nezaopatrené deti / maloleté a plnoleté, pokiaľ študujú a sú bez príjmu do 26 rokov veku/
3. poberateľov starobného alebo invalidného dôchodku, ktorých zamestnávateľ zamestnával ku dňu odchodu do dôchodku

II. Zdroje sociálneho fondu

Článok 3

Sociálny fond sa tvorí ako úhrn

1. povinného prídeltu vo výške 1 %
2. ďalším prídeltom najmenej vo výške 0,5 % zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok
3. zostatku sociálneho fondu z predchádzajúceho roku
4. darov, dotácií a iných príspevkov

III. Hospodárenie s fondom

Článok 4

Prostriedky SF sú vedené na účte číslo Sk31 5600 0000 0005 0336 9002 v peňažnom ústave Príma Banka a. s., Košice – mesto.

Článok 5

Finančné prostriedky pre potreby SF sa odvádzajú na horeuvedený účet vo výške jednej dvanástiny povinného prídeltu po vyplatení miezd. (§ 4 ods.1 zákona 280/1995 Z. z.)

Článok 6

Zúčtovanie finančných prostriedkov vykoná sociálna rada do 31.1. v kalendárnom roku.

Článok 7

Právomoc na disponovanie s finančnými prostriedkami v zmysle schváleného rozpočtu a týchto Zásad tvorby a čerpania sociálneho fondu na rok 2025 má sociálna rada.

IV. Použitie fondu

Článok 8

1. Regenerácia pracovnej sily

1.1. Rekreácie a ozdravné pobyty

Na rekreácie, liečebné, relaxačné, preventívne, ozdravné pobyty a ozdravujúce wellness pobyty, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily, zamestnávateľ poskytne príspevok vo výške **100 €**. Príspevok je možné uplatniť na pobyt mimo miesta trvalého bydliska v trvaní najmenej 5 nocí. /Nepatria sem liečebné pobyty na základe lekárskeho odporúčania./

V príslušnom kalendárnom roku sa uvedených aktivít môžu zúčastniť max. 4 zamestnanci. V prípade viacerých žiadostí, rozhodne Rada SF, s prihliadnutím na predchádzajúce čerpanie príspevkov žiadajúcich členov. Uprednostnené budú žiadosti o ozdravný pobyt. Príspevok bude vyplatený po predložení daňového dokladu, najneskôr v septembri.

1.1.2 Príspevok na detský tábor pre deti zamestnancov vo výške **33,- €**.

Príspevky zo SF budú jednotlivým účastníkom pridelené na základe žiadosti odsúhlasenej Radou SF.

1. 2. Starostlivosť o zdravie zamestnancov

1.2.1 Spoločný ozdravný pobyt

V rámci regenerácie pracovnej sily zamestnávateľ zorganizuje spoločný ozdravný pobyt, pre všetkých zamestnancov školy, podľa záujmu. Dĺžka pobytu 2 dni /1 noc/. Účasť na ozdravnom pobyte nie je obmedzená čerpaním niektorej inej aktivity.

Výšku príspevku prehodnotí sociálna rada podľa aktuálneho záujmu zamestnancov a stavu finančných prostriedkov sociálneho fondu.

1.3. Kultúra

1.3.1 Tematické poznávacie zájazdy a profesijné zájazdy organizované podľa profesijného zamerania zamestnancov. Výšku príspevku pre zamestnanca na konkrétny zájazd určí Rada SF.

1.3.2 Príspevok na kultúrne podujatie v hodnote odsúhlasenej sociálnou radou.

Z aktivít uvedených v bodoch 1.1.,1.1.2., 1.3.2, môže zamestnanec využiť príspevok len na jednu aktivitu v kalendárnom roku. Termíny podávania žiadostí do 15.06.2025.

Pri sporných bodoch rozhodne sociálna rada.

1.4. Šport

Na športové podujatia sa vyčleňujú finančné prostriedky na zabezpečenie športových jednodňových akcií pre zamestnancov organizovaných inštitúciami, ktoré organizujú akcie a súťaže pre školských zamestnancov.

Výšku príspevku určí Rada SF.

1.5. Sociálne výpomoci

1.5.1. jednorazová sociálna výpomoc pri úmrtí zamestnanca alebo jeho rodinného príslušníka vo výške **120,- €**.

Pre vyplatenie danej sociálnej výpomoci je potrebné doložiť fotokópiu úmrtného listu a čestné prehlásenie o spoločnej domácnosti.

1.5.2. sociálna výpomoc pri dlhodobej práceneschopnosti vo výške **100,- €**. Výpomoc sa zamestnancovi poskytuje max. 1 krát v kalendárnom roku pri práceneschopnosti v dĺžke najmenej 3 mesiacov na základe žiadosti zamestnanca / rodinného príslušníka/, doloženej dokladom / potvrdením od lekára a dokladom o práceneschopnosti/.

1.5.3. pri mimoriadnych udalostiach /živelné pohromy/
Ide o škody vzniknuté pri živelných pohromách – požiar, výbuch plynu / nespôsobený vlastným zavinením/, zosuv pôdy, záplavy spôsobené vodnými tokmi, búrková smršť a podobne. Výpomoc sa poskytne na základe žiadosti zamestnanca, doloženej vyčíslením škody. O výške príspevku rozhodne Rada SF na základe predložených dokladov.

1.6. Iné použitie sociálneho fondu

1.6.1. Pracovné jubileum **60,- €**
Táto finančná odmena sa poskytne zamestnancom, ktorí dovŕšia pracovné jubileum 25 odpracovaných rokov od prvého vstupu do zamestnania. Podmienkou je odpracovať v rezorte školstva aspoň 5 rokov. Zamestnancom, ktorí odpracovali v rezorte školstva nepretržite 25 rokov sa odmena zvyšuje na **80,- €**
Odmena sa poskytuje na základe návrhu štatutára podaného minimálne mesiac vopred a bude vyplatená v danom mesiaci.

1.6.2. Príspevok na zakúpenie kytice do výšky **15,-€** pri dovŕšení 50 rokov, 60 rokov, pri odchode do starobného dôchodku a ocenení zamestnancov za pracovné

zásluhy.

1.6.3. Peňažné či nepeňažné dary zo SF sa poskytnú na základe žiadosti:

- zamestnancom za prospešnú činnosť pre školu /napr. Mikuláš, Vianoce, Deň učiteľov/
- pri ocenení školských zamestnancov
- pri udelení ocenenia Jánskeho plakety
- pri odchode do starobného dôchodku finančná odmena vo výške **50,- €**

1.6.4. Zakúpenie venca pri úmrtí zamestnanca do výšky **30,- €**

1.6.5. Na stravovanie sa zamestnancovi doplatí príspevok **0,38 €** na jeden obed.

V. Záverčné ustanovenia.

Článok 9

Každá zmena rozpočtu a zásad tvorby čerpania SF podlieha schváleniu Rady SF.

Článok 10

Zamestnávateľ hodnotu maximálne 500,- € nepeňažného plnenia poskytnutého ako zamestnanecký benefit oslobodí od dane v súlade s § 5 ods. 7 písm. o) zákona o dani z príjmov .

Článok 11

Neoddeliteľnou súčasťou zásad tvorby a čerpania SF je rozpočet SF.

Článok 12

Zásady tvorby a čerpania SF nadobúdajú účinnosť 01.01. 2026 a končia 31.12. 2026.

V Košiciach,

predseda odborovej organizácie

zamestnávateľ

Plán čerpania Sociálneho fondu na rok 2026

Zostatok z roku 2025	683,84
Predpokladaný príjem na rok 2026	7000,00
Spolu	7683,84

Výdavky

	predpokladané čerpanie
Regenerácia pracovnej sily	
Rekreácie a ozdravné pobyty	400,00
Detský tábor	99,00
Starostlivosť o zdravie zamestnancov	
Spoločný relaxačný pobyt	2000,00
Kultúra	
Tematické poznávacie zájazdy	
Hromadná kultúrna akcia	
UP kredit	990,00
Šport	
Sociálne výpomoci	
Sociálne výpomoci pri úmrtí	
Sociálne výpomoci pri dlhodobej práceneschopnosti	
Sociálne výpomoci pri mimoriadnych udalostiach	
Iné použitie sociálneho fondu	
Pracovné jubileum	0,00
Životné jubileum	15,00
Odchod do dôchodku kytica	
Deň učiteľov	15,00
Odchod do dôchodku	
Príspevok na stravu	2000,00
Predvianočná večera	1280,00

Spolu čerpanie	6799,00
Zostatok	884,84

V prípade voľných finančných prostriedkov sociálna rada prehodnotí a schváli účel ich využitia

Prerokované so Sociálnou radou 19.12.2025