

**Dodatok č. 3**  
**ku Kolektívnej zmluve na roky 2018 - 2022**  
uzatvorenej dňa 8.1.2018 medzi zmluvnými stranami:

**Základnou školou** so sídlom v Košiciach, Kežmarská 30 a **Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku** pri ZŠ Kežmarská 30.

Zmluvné strany sa dohodli na Dodatku č. 3. ku Kolektívnej zmluve na roky 2018 - 2022 nasledovne:

**Článok 11**

**Pracovný čas zamestnancov**

- 3) Zamestnávateľ poskytne v prvom polroku kalendárneho roka 2021 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

**Článok 18**

**Stravovanie**

- 4) Zamestnancom, ktorí majú odborným lekárom odporúčané a riaditeľom školy schválené diétne stravovanie, poskytne zamestnávateľ finančný príspevok z rozpočtu zamestnávateľa vo výške 55% hodnoty aktuálnej stravej jednotky školskej jedálne **2,53 €**. V prípade, že školská jedáleň nie je v prevádzke, tak vo výške 55% hodnoty gastrolístka, ktorú pre každý rok určuje riaditeľ školy v zmysle Opatrení Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR o sumách stravného, podľa ktorého sa menia sumy stravného pre pracovné cesty ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách. Pre rok 2021 je hodnota gastrolístka **4,50 €**.

**Príloha č. 3**

**Zásady tvorby a čerpania sociálneho fondu**

**Článok 3**

**Použitie fondu**

- |   |               |
|---|---------------|
| (6) Na hromadné školské podujatia (na osobu) (Deň učiteľov, záver roka..... | <b>30,- €</b> |
| (14) Pri práceneschopnosti zamestnanca je príspevok na deň .....            | <b>10,-€</b>  |
| maximálne však do výšky .....   | <b>165,-</b>  |
- €
- (16) Pri pracovnom jubileum 25 odpracovaných rokov od prvého vstupu do zamestnania, z toho minimálne 10 rokov v rezorte školstva .....
- |                |              |
|----------------|--------------|
| <b>100,- €</b> | <b>165,-</b> |
|----------------|--------------|
- a pri nepretržitom zamestnaní 25 rokov v rezorte školstva .....
- € Odmena sa poskytuje na základe písomného návrhu vedúceho zamestnanca.

- (17) Peňažné či nepeňažné dary sa môžu zo SF poskytnúť po schválení Radou SF:  
- všetkým zamestnancom, ktorí u zamestnávateľa pracujú **viac ako rok**, sa raz v roku poskytnú finančný príspevok maximálne do výšky prídelu, ktorý zamestnancovi uhradza zamestnávateľ zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancovi na výplatu za rok.

**Príloha č. 4**

**Rozpočet sociálneho fondu na rok 2021**

- |   |                    |
|---|--------------------|
| (1) Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2021 |                    |
| a/ celkový prídel do SF vo výške 1,5 %                | <b>11 000,00 €</b> |
| b/ zostatok SF z predchádzajúcich rokov               | <b>13 767,64 €</b> |

c/ iné príjmy	<u>0,00 €</u>
<b>Spolu:</b>	<b>27 764,64 €</b>
(2) Predpokladané výdavky zo sociálneho fondu na rok 2021	
a) Víkendové pobyty	300,00 €
b) Ozdravné pobyty	300,00 €
c) Doplnkové rekreácie	300,00 €
d) Detské tábory, ŠvP, LV	200,00 €
e) Poznávacie zájazdy	10 000,00 €
f) Sociálne výpomoci	100,00 €
g) Príspevok pri PN	1 500,00 €
h) Starostlivosť o zdravie	200,00 €
i) Pracovné jubileá (25 rokov v školstve)	500,00 €
j) Kultúrne akcie, DU, vyhodnocovacie porady	1 000,00 €
k) Príspevok na kultúru a šport	500,00 €
l) Rozlúčka s dôchodcami	0,00 €
m) Kvetinové dary	100,00 €
n) Peňažné a nepeňažné dary	6 000,00 €
o) Ostatné výdaje	<u>0,00 €</u>
<b>Spolu:</b>	<b>21 000,00 €</b>

**Príloha č. 6**

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA PRE ZAMESTNÁVATEĽOV,  
KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA Č. 553/2003 Z. z.  
O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE  
VO VEREJNOM ZÁUJME NA ROKY 2021**

V Košiciach dňa 25. januára 2021

.....  
Mgr. Pavel Horňák  
riaditeľ školy

.....  
Mgr. Daniela Bajerová  
predsedníčka ZO OZPŠaV