

Dodatok č. 1
ku Kolektívnej zmluve na roky 2018 - 2022
uzatvorenej dňa 8.1.2018 medzi zmluvnými stranami:

Základnou školou so sídlom v Košiciach, Kežmarská 30 a **Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku** pri ZŠ Kežmarská 30.

Zmluvné strany sa dohodli na Dodatku č. 1. ku Kolektívnej zmluve na roky 2018 - 2022 nasledovne:

Článok 3

Príplatky, odmeny a náhradné voľno

- 2) Zamestnávateľ sa zaväzuje, ak rozhodne, že vyplatí zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí **50 rokov** veku a **60 rokov** veku, priznať mu odmenu vo výške jeho funkčného platu v zmysle § 20 ods. 1 c) zákona 553/2003.
- 3) Za mimoriadne plnenie pracovných úloh súvisiacich s prechodným zvýšením potreby práce kvôli absencii nepedagogického zamestnanca zamestnávateľ poskytne odmenu do **24 €/deň** (mimo prázdnin) zastupujúcemu zamestnancovi.

- 5) Odsek 5) sa vypúšťa.

Článok 5

Osobný príplatok

- 5) Odsek 5) sa vypúšťa.

Článok 8

Plat, výplata platu a zrážky z platu

- 1) Stupnice platových taríf sa zvýšia v zmysle nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 388/2018 Z.z., ktorými sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme. Zároveň novelizáciou zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme dochádza aj k redukcii počtu platových tried zo súčasných 14 platových tried na 11 platových tried.

Článok 10

Určenie platu zamestnancom nezávisle od dĺžky praxe

- 1) Nepedagogickému zamestnancovi s prevahou duševnej práce (pozri prílohu č. 5) zamestnávateľ určí tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v najvyššej platovej tarife platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe (v zmysle § 7, ods. 4 a 5 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov).
- 2) Nepedagogickému zamestnancovi s prevahou fyzickej práce (pozri prílohu č. 5) zamestnávateľ určí tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v platovej tarife platovej triedy o dva stupne vyššej ako je platová tarifa platovej triedy, do ktorej ho zamestnávateľ zaradil podľa dĺžky započítanej praxe (v zmysle § 7, ods. 4 a 5 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov).
- 3) Okruh pracovných činností vykonávaných zamestnancami, ktorým sa tarifný plat určí podľa prílohy č. 5 tejto KZ.

Článok 18

Stravovanie

- 4) Zamestnancom, ktorí majú odborným lekárom odporúčané a riaditeľom školy schválené diétne stravovanie, poskytne zamestnávateľ finančný príspevok z rozpočtu zamestnávateľa vo výške 55% hodnoty gastrolístka, ktorú pre každý rok určuje riaditeľ školy v zmysle

Opatrení Ministerstva práce, sociálních věcí a rodiny SR o sumách stravného, podľa ktorého sa menia sumy stravného pre pracovné cesty ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách. Pre rok 2019 je hodnota gastrolístka **4,50 €**.

Príloha č. 4

Rozpočet sociálneho fondu

(1) Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2019	
a/ celkový prídel do SF vo výške 1,5 %	7 600,00 €
b/ zostatok SF z predchádzajúcich rokov	4 330,30 €
c/ iné príjmy	0,00 €
Spolu:	11 930,30 €
(2) Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2019	
a) Víkendové pobyty	200,00 €
b) Ozdravné pobyty	200,00 €
c) Doplnkové rekreácie	300,00 €
d) Detské tábory	200,00 €
e) Zázjazdy	3 500,00 €
f) Sociálne výpomoci	100,00 €
g) Príspevok pri PN	1 000,00 €
h) Starostlivosť o zdravie	100,00 €
i) Pracovné jubileá	0,00 €
j) Kultúrne akcie	200,00 €
k) Športové akcie	100,00 €
l) Rozlúčka s dôchodcami	0,00 €
m) Kvetinové dary	50,00 €
n) Peňažné a nepeňažné odmeny	100,00 €
o) Ostatné výdaje	0,00 €
Spolu:	7 050,00 €

V Košiciach dňa 8. januára 2019

.....
Mgr. Pavel Horňák
riaditeľ školy

.....
Mgr. Daniela Bajerová
predsedníčka ZO OZPŠaV