



Kód ITMS 27110130042

DODATOK č.3
k DOHODE
č. 38/2015/§ 54 -VZ

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania
podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného
projektu „Podpora zamestnávania UoZ“
pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení
neskorších predpisov**

(ďalej len „dohoda“)

Účastníci dohody

Ústredie práce sociálnych vecí a rodiny

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Poprad

Sídlo Hraničná 667/13, 058 01 Poprad

Zastúpeným riaditeľom Ing. Slavomír Kravčák

IČO 30794536

DIČ: 2021777780

Bankové spojenie: Štátna pokladnica

č. účtu: SK45 8180 0000 0070 0053 3503

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba

Názov/Meno: Obec Dúbrava

Sídlo/Prevádzka Dúbrava 54, 053 05 Dúbrava

Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ondrej Hovančík

IČO: 00329053

DIČ: 2020727676

SK NACE Rev2 (kód/text) 84110 Všeobecná verejná správa

Bankové spojenie: Prima banka Slovensko, a.s.

Číslo účtu : SK92 5600 0000 0034 3897 6001

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Dodatok č.3 k Dohode č. 38/2015/§ 54 - VZ



Kód ITMS 27110130042

uzatvárajú dodatok k dohode

Uvedeným dodatkom v súlade s Čl. VII., ods.1 dohody, na základe ktorej sa poskytuje príspevok na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti sa dohoda mení a dopĺňa nasledovne:

I.

1. Mení sa v Článku II. bod 1 a bod 2, ktorý znie:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) Vytvoriť pracovné miesto(a) pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 4.
 - 1.1 Udržať po dobu najmenej 6 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte 4. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 9) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 6 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) Obsadiť pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody ZUoZ vedeným/i v evidencii úradu najmenej tri mesiace, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na dobu určitú, z toho 4 ZUoZ na dobu 6 mesiacov a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
3	Pomocný pracovník	9629999	01.04.2015	6	6	533,00	3 198,00
1	Pomocná kuchárka	9412000	01.04.2015	6	6	533,00	3 198,00
Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)							12 792,00

2

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.
<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk
Dodatok č.3 k Dohode č. 38/2015 /§54 - VZ



Kód ITMS 27110130042

2. Mení sa v Článku III. bod 2 a bod 3, ktorý znie:
2)

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
3	9629999	6	6	533,00	506,35	506,35	3 038,10
1	9412000	6	6	533,00	506,35	506,35	3 038,10
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						12 152,40	

3) Poskytnúť zamestnávateľovi **jednorazový príspevok** na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom verejného zamestnávania ako napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie vo výške najviac **5 % z CCP na rok 2015 t.j. 56,65 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne: 4 PM x 56,65 = 226,60 EUR.**

II.

- 1/ Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody
- 2/ Ostatné články a body dohody sú nezmenené a ostávajú v platnosti.
- 3/ Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 4/ Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Poprade dňa **23. JÚN 2015**
Za zamestnávateľa:

V Poprade dňa **23. JÚN 2015**
Za úrad:

Ondrej Hovančík
starosta obce

Ing. Slavomír Kravčák
riaditeľ Úradu práce, sociálnych
vecí a rodiny Poprad



Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“
<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk
Dodatok č.3 k Dohode č. 38/2015 /§54 - VZ