

**D O D A T O K č. 1**

**K Dohode č. 8 / § 50j/NS 2014/ŠR**

**o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

medzi účastníkmi dohody:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Poprad**

Sídlo: Hraničná 667/13, 058 01 Poprad  
Zastúpeným riaditeľom: Ing. Jozefom Križanom  
IČO: 37 937 758  
DIČ: 2021771598  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica  
Č. účtu: SK74 8180 0000 0070 0013 2662

(ďalej len „úrad“)

a

**Zamestnávateľom**

Právnickou osobou: **Obec Dúbrava**  
Sídlo: Dúbrava 54, 053 05 Dúbrava  
V zastúpení štatutárnym zástupcom: Ondrej Hovančíkom  
IČO: 00 329 053  
DIČ: 2020727676  
SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť: 84110 / Všeobecná verejná správa  
SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. činnosť: 84110 / Všeobecná verejná správa  
Bankové spojenie: Prima banka Slovensko, a.s.  
Č. účtu: SK92 5600 0000 0034 3897 6001

(ďalej len „zamestnávateľ“)

V súlade s čl. VII bod 1 dohody č. 8 / § 50j/NS 2014/ŠR o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 31.3.2014 sa zmluvné strany dohodli na dodatku č. 1 v nasledujúcom znení:

**Uvedeným dodatkom č. 1 sa mení a dopĺňa:**

1/ V článku I sa mení bod 1), ktorý znie:

Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia  
Prioritná os 1 Podpora rastu zamestnanosti  
Opatrenie 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
- Národného projektu: Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK– 4
- Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

2/ V článku I sa mení bod 3), ktorý znie:

Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

3/ V článku II sa dopĺňa bod 14), ktorý znie:

Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

4/ Doterajšie body 14, 15, 16 v článku II sa označujú ako body 15, 16, 17.

5/ V článku II. sa mení bod 15), ktorý znie:

**Uchovávať túto dohodu** vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku **najmenej** do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia, t. j. do 31. 12. 2021. V prípade financovania poskytnutého príspevku zo štátneho rozpočtu je potrebné uchovávať uvedené dokumenty najmenej 10 rokov od poskytnutia príspevku.

6/ V článku III sa dopĺňa bod 4), ktorý znie:

Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

7/ Doterajší bod 4) v článku III sa označuje ako bod 5).

8/ V článku V sa mení bod 1), ktorý znie:

Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).

Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

9/ V článku VI sa mení bod 5), ktorý znie:

Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje porušenie niektorej z povinností ustanovených v článku v čl. II. v bodoch 1, 2, 3, 4, 7, 10, 16 a 17 a v čl. III. v bode 2.

10/ Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody č. **8 / § 50j/NS 2014/ŠR**

**11/ Ďalšie články a body dohody zostávajú nezmenené.**

12/ Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

13/ Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

14/ Účastníci dohody vyhlasujú, že dodatok si prečítali, porozumeli jeho textu a na znak súhlasu s jeho obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

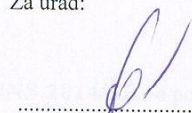
V Levoči dňa

Za zamestnávateľa:

  
.....  
Ondrej Hovančík  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

Za úrad:

  
.....  
Ing. Jozef Križan  
štatutárny zástupca úradu

(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

