

**DODATOK Č.1 K DOHODE  
17/36/054/ 121**

**o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci  
národného projektu „Šanca pre mladých“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z.  
z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších  
predpisov  
pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších  
predpisov  
medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Poprad**  
Sídlo: Hraničná 667/13, 058 01 Poprad  
Zastúpeným riaditeľkou: Mgr. Veronikou Brijovou  
IČO: 30 794 536  
DIČ: 2021777780  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica  
IBAN SK45 8180 0000 0070 0053 3503

(ďalej len „úrad“)

a

**zamestnávateľom**

právnickou osobou: **Obec Liptovská Teplička**  
Sídlo: Štefana Garaja 398/16, 059 40 Liptovská Teplička  
V zastúpení štatutárnym zástupcom: Mgr. Slavomírom Kopáčom  
IČO: **00 326 330** DIČ: 20 212 126 77  
SK NACE Rev2 (kód/text) : 84.11.0/Všeobecná verejná správa  
Prevažujúca činnosť: rozpočtová organizácia  
Bankové spojenie: Sberbank Slovensko, a.s.  
IBAN SK72 3100 0000 0043 1003 1505

(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dohody“).

## uzatvárajú dodatok k dohode

V zmysle článku VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia bod 1., ktorý znie:

1. „Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.“

Na základe predloženej žiadosti zo dňa 19.01.2018 o zníženie počtu pracovných miest v zmysle Dohody č. 17/36/054/121 zo dňa 19.12.2017 úrad písomným dodatkom č. 1 k predmetnej dohode **akceptuje návrh zamestnávateľa a súhlasí so znížením počtu podporovaných pracovných miest nasledovne:**

### Článok II.

#### Práva a povinnosti zamestnávateľa

1. **Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre uchádzača(ov) o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti vo veku do 29 rokov (uchádzač o zamestnanie v deň nástupu na podporované pracovné miesto nesmie presiahnuť vek 29 rokov mínus jeden deň), ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – NEET (ďalej len „UoZ“), v celkovom počte: **1** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak). V prípade, ak zamestnávateľ nevytvorí pracovné miesto, písomne požiada úrad o zníženie počtu podporených pracovných miest.
  - 1.1 **Udržať** po dobu najmenej **7 mesiacov pracovné miesto** v celkovom počte: **1** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak). Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou **prílohou č. 6**) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia **7 mesiacov** od vytvorenia pracovných miest.
- 2 **Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (ak sa s úradom písomne nedohodne inak), uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok, na dobu minimálne 7 mesiacov** resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 7 mesiacov na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku (v €)	Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7+ stl. 8 * stl. 9+stl. 10
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11
1	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	01.01.2018	7	647,76	7	x	x	x	4 534,32
					Predpokladané náklady spolu (v €)	4 534,32	x		x	4 534,32

Ďalšie body článku II. zostávajú bez zmeny.

### Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky na vytvorené pracovného miesta(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru, na úhradu časti CCP (príspevok ku mzde) nasledovne:**

**a) Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce**

- finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov vo výške 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2017 v sume maximálne 615,37 €/mesiac na 1 PM pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 7 mesiacov.**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €) / doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8*stl.9+stl. 10
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11
1	9613001	7	647,76	najviac 7	615,37	615,37	x	x	x	4 307,59
Spolu maximálna výška príspevku (v €)										4 307,59

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.  
[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

**Ďalšie body dohody zostávajú bez zmeny.**

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni, ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Poprade dňa 19. FEB. 2019

Za zamestnávateľa:

V Poprade dňa 19. FEB. 2019

Za úrad:



.....  
Mgr. Slavomír Kopáč  
starosta obce Liptovská Teplička

.....  
Mgr. Veronika Brijová  
riaditeľka ÚPSVaR Poprad