

DODATOK K DOHODE č. 16/36/50J/36

o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Poprad

Sídlo: Hraničná 667/13, 058 01 Poprad

Zastúpeným riaditeľkou: Mgr. Veronikou Brijovou

IČO: 30 794 536

DIČ: 2021777780

Bankové spojenie: Štátna pokladnica IBAN SK45 8180 0000 0070 0053 3503

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: Obec Liptovská Teplička

Sídlo: Štefana Garaja 398/16, 059 40 Liptovská Teplička

V zastúpení štatutárnym zástupcom: Mgr. Slavomírom Kopáčom

IČO: 00326330 DIČ: 2021212677

SK NACE Rev2 (kód/text): 84.11.0/Všeobecná verejná správa

Prevažujúca činnosť: rozpočtová organizácia

Bankové spojenie: SBERBANK Poprad

č. účtu IBAN: SK72 3100 0000 0043 1003 1505

(ďalej len „zamestnávateľ“)

V súvislosti so schválením NP „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP Vybrané aktívne opatrenia trhu práce-2,, z OP ĽZ „o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti §50j“ Kód ITMS 2014+: 312031D233 sa účastníci dohody v zmysle čl. VII. bod 1) dohodli na uzavretí Dodatku č. 1 k Dohode č. 16/36/50J/36 zo dňa 03.11.2016, ktorý upravuje znenie dohody nasledovne:

Dohoda sa mení v **Článku I. Predmet dohody bod 1.,2.,3,** nasledovne:

Článok I. Predmet dohody

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
 - Operačného programu Ľudské zdroje
 - Národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce-2“ Kód ITMS 2014+: 312031D233
 - Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

Dohoda sa dopĺňa v Článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa o bod 17, ktorý znie nasledovne:

- 17) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka.

Dohoda sa dopĺňa v Článku III. Práva a povinnosti úradu o bod 5., nasledovne:

- 5) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

Dohoda sa mení a dopĺňa v **Článku IV. Oprávnené náklady bod 2.** nasledovne:

- 2) Oprávneným nákladom na účely tejto dohody sú náklady na **časť celkovej ceny práce** zamestnanca/ov prijatého/tých do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto/a z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok tejto dohody. V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu

podpísal/i Kartu účastníka. V tomto prípade pred účinnosťou tohto dodatku podpísali Kartu účastníka.

Dohoda sa mení a dopĺňa v **Článku V. Osobitné podmienky** v bode 1.,2. nasledovne:

Článok V. Osobitné podmienky

- 1) Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančný príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu SR a EÚ. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody č. 16/36/50J/36 zo dňa 03.11.2016.

Ďalšie podmienky dohody ostávajú bez zmeny.

Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka (zákon č. 40/1964 Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov) a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.

Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.

Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne na základe vzájomnej dohody nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením v dodatku k dohode tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.

Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z dohody v rozsahu: názov, sídlo, počet vytvorených pracovných miest, výška finančného príspevku.

Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme dva rovnopisy a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.

Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Poprade dňa - 2 -03- 2017

V Poprade dňa - 2 -03- 2017

Za zamestnávateľa:

Za úrad:



.....
Mgr. Slavomír Kopáč
starosta Obce Liptovská Teplička

.....
Mgr. Veronika Brijová
riadiateľka ÚPSVR Poprad