

**Dodatok č. 2**  
**ku kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 7. 1. 2012**  
uzatvorený medzi zmluvnými stranami

Základnou organizáciou OZPŠaV pri Základnej škole, Rázusova č. 2260, 022 01 Čadca, zastúpenou: Mgr. Zdenkou Rebrošovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 5 stanov základnej organizácie a na základe plnomocenstva zo dňa 27. 11. 2013 /ďalej odborová organizácia/

a

Základnou školou, Rázusova č. 2260, 022 01 Čadca, IČO: 37812238, zastúpenou Mgr. Zdenkou Maslíkovou, riaditeľkou školy/ ďalej zamestnávateľ/

1. Čl. 3 sa mení a znie

**Článok 3**  
***Pôsobnosť, platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy***

(3) Táto KZ je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto KZ sa začína dňom 1. januára 2012 a skončí 31. 12. 2017, okrem článkov, ktoré sú viazané na rozpočet, t.j. článkov 7,9,10 a 27, ktorých účinnosť končí dňom 31. 12. 2014.

2. Čl. 10 sa mení a znie

**Článok 10**  
***Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie a sporenie***

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že celková výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie/ ďalej DDS/ v roku 2014 je 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov, podľa KZ VS na rok 2014.

3. Čl.13 sa mení a znie

**Článok 13**  
***Dovolenka na zotavenie***

(1) V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok zamestnávania sa výmera dovolenky stanovuje nasledovne:  
Základná výmera päť týždňov. Dovolenka vo výmere šesť týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku. Dovolenka riaditeľa školy, zástupcov riaditeľa školy, učiteľa, ped. asistenta, odborného zamestnanca a vychovávateľa je deväť týždňov v kalendárnom roku.

4. Čl. 24 sa mení a dopĺňa

**Článok 24**  
***Stravovanie***

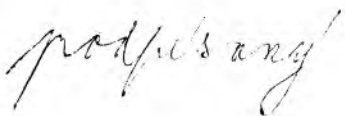
(6) Zamestnávateľ umožní vo svojich zariadeniach stravovania aj iným osobám:  
a, bývalí zamestnanci zamestnávateľa – za plnú sumu ceny stravného lístka  
b, žiaci a zamestnanci škôl a školských zariadení iného zriaďovateľa, počas športových súťaží a iných akcií na školách – za plnú sumu ceny stravného lístka.

(7) Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť stravovanie zamestnancov aj počas prekážok v práci na strane zamestnanca/ § 138, 140, 141 – ods. 2 ZP/ a zamestnancom na MD, rodičovskej dovolenke za rovnakých podmienok ako v odseku 2, ods. 3 a ods. 5.

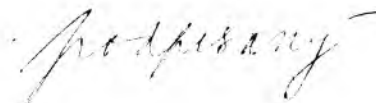
(8) Zamestnávateľ poskytne stravu za rovnakých podmienok aj zamestnancom so skráteným úväzkom, ak neodpracujú v danom dni 4 hodiny.

a, na základe písomnej žiadosti umožní zamestnávateľ pri životných a pracovných jubileách zamestnancov, pri významných rodinných udalostiach, pri školských a odborových akciách využívať zariadenia školy a školskej jedálne. Náhradu prevádzkových nákladov bude zamestnávateľ požadovať len od fyzických osôb.

Dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu oprávnených zástupcov zmluvných strán a účinnosť 1. 1. 2014.



-----  
odborová organizácia



-----  
zamestnávateľ