



\* S K - M P S V R - 0 4 5 5 5 3 7 2 \*

Naše číslo: SL1/AOTPaESF/ZAM/2016/5293-23

### DODATOK č. 1

**k Dohode č. 15/38/051/141 o zabezpečení podmienok vykonávania absolventskej praxe absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie v rámci Národného projektu „Absolventská prax štartuje zamestnanie“**

(Kód ITMS2014+:312021A051)

(ďalej len „dodatok“)

### Článok 1. Účastníci dohody

#### Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Stará Ľubovňa

Sídlo: Farbiarska 57, 064 01 Stará Ľubovňa

V mene ktorého koná: JUDr. Anna Aftanasová, riaditeľka

IČO: 30794536

(ďalej len „úrad“)

a

#### Zamestnávateľ

#### Základná škola Komenského 6

Sídlo PO/adresa trvalého bydliska FO: Komenského 6, 064 01 Stará Ľubovňa

zastúpený štatutárnym zástupcom u PO: PaedDr. Alžbetou Chamillovou

IČO: 35534681

SK NACE Rev. 2 85200 Základné školstvo

## Článok 2. Preambula

1. Dňa 29.09.2015 uzatvorili účastníci dohody dohodu č. 15/38/051/141 o zabezpečení podmienok vykonávania absolventskej praxe absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie.
2. Podľa Článku V. odsek 2. dohody, zmeny v tejto dohode možno vykonať len na základe písomného návrhu jedného z účastníkov dohody *písomným dodatkom k tejto dohode*, podpísaným oboma účastníkmi dohody.

## Článok 3. Predmet dodatku

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom č. 1 sa menia články a odseky dohody nasledovne:

### A. V Článku I. „Predmet dohody“

**odsek 1. sa ruší v plnom rozsahu** a nahrádza sa nasledovným znením:

1. Predmetom tejto dohody je úprava práv a povinností zamestnávateľa a úradu (d'alej len „účastníci dohody“) pri zabezpečení vykonávania absolventskej praxe, ktorá je financovaná z finančných prostriedkov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a ***Európskej únie*** (ďalej len „EÚ“ a „SR“) ***v rámci príslušného národného projektu***, pre absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „absolvent školy“), u zamestnávateľa na stanovenom druhu pracovného miesta za účelom získania odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému vzdelaniu absolventa školy v príslušnej skupine učebných odborov alebo študijných odborov, ***pričom vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je: 33,43 % z osobitnej alokácie na implementáciu Iniciatívy pre zamestnanosť mladých ľudí, 56,58 % z Európskeho sociálneho fondu a 9,99 % zo ŠR.***

V zmysle:

***Operačného programu: Ľudské zdroje***

***Prioritnej osi: 2 – Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí***

***Národného projektu: Absolventská prax štartuje zamestnanie***

***Kód ITMS2014+: 312021A051***

***Oznámenia č. 2/2016/§51 - AP ŠZ***

***Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.***

**B. V Článku II. „Práva a povinnosti úradu“  
sa pridáva nový odsek s nasledovným znením**

6. *Úrad poskytne zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.*

**C. V Článku III. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“**

**odsek 5.** sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

5. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude viesť **denne** evidenciu dochádzky absolventa školy, ktorá je podkladom na vyplatenie paušálneho príspevku počas vykonávania absolventskej praxe a predkladať ju úradu mesačne do 10 pracovných dní po uplynutí kalendárneho mesiaca, za ktorý bola absolventská prax vykonávaná. *Denná evidencia dochádzky, ako podporný doklad súvisiaci s príslušným národným projektom, musí byť označená logom Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja s odkazom na EÚ, logom Operačného programu Ľudské zdroje a kódom ITMS.*

**za odsekom 11.** sa pridávajú nové odseky s nasledovným znením:

12. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že na vyžiadanie úradu preukáže dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožní výkon kontroly a poskytne pri tejto kontrole súčinnosť, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody a to aj po skončení platnosti tejto dohody až do 31.12.2028.

13. Zamestnávateľ sa zaväzuje zachovávať túto dohodu, vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov až do 31.12.2028.

14. *Zamestnávateľ sa zaväzuje, že sa bude informovať u prijatého absolventa školy či má podpísanú Kartú účastníka a následne si to overí na úrade.*

15. *Zamestnávateľ sa zaväzuje, že označí priestory pracoviska na ktorom sa vykonáva absolventská prax v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.*

## **Článok 4.** **Závěrečné ustanovenia**

1. Ostatné články a odseky dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
2. Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
3. Tento dodatok č. 1 nadobudne platnosť dňom jeho podpísania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
4. Dodatok č. 1 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 1 vyhotovenie a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.
5. Účastníci dohody si tento dodatok č. 1 prečítali, porozumeli jeho obsahu a na znak súhlasu ho podpísali.

V Starej Ľubovni dňa 22.02.2016

**ZÁKLADNÁ ŠKOLA**

Komenského ul. 6

06-  
.....

**PaedDr. Alžbeta Chamillová**  
riaditeľka

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny  
Stará Ľubovňa  
Farbiarska 57, 064 01 Stará Ľubovňa

**JUDr. Anna Aftanasová**  
riaditeľka